



Apesar das incertezas no GDF, a luta continua!



Independentemente de quem esteja ocupando o Palácio do Buriti, não descansaremos enquanto as reivindicações da categoria não forem atendidas. Infelizmente, vivemos momentos de incerteza com o desmonte da máquina pública e as denúncias de corrupção no GDF.

Desde o dia 04/02, a direção do SAE retomou suas atividades, após o recesso, e neste mês de março continuaremos em negociação com a Secretária de Educação, Dr^a Eunice Oliveira, em defesa das reivindicações dos servidores da educação.

Aprovados em concurso público da SEEDF tomam posse

Os aprovados no último concurso público da SEEDF para o cargo de Gestão Educação, especialidade Monitor tomaram posse no mês de fevereiro, nos dias 08 e 09 na EAPE.

O SAE-DF esteve presente ao ato de posse e deu as boas vindas para os novos servidores, desejando que façam um ótimo trabalho como profissionais e abracem a causa de toda a categoria em defesa de uma Escola Pública democrática e de qualidade, com valorização profissional e ampliação das conquistas.

O SAE-DF é o espaço de luta de todos os servidores da SEEDF, por isso, convidamos os novos companheiros e companheiras a se filiarem, fazendo assim parte desta grande luta e também desta grande família que, ao longo dos anos, tem contribuído para melhorar as con-

dições de vida e de trabalho, junto com o Sindicato, com significativas vitórias em nossas reivindicações.

Venha ajudar a fortalecer o Sindicato que estará sempre ao seu lado em todos os momentos. Sejam bem vindos.



Reunião de Negociação entre o SAE e a SEDF

No dia 02/03 tivemos a primeira reunião de negociação desta nova direção do SAE-DF e a Secretária de Educação, Dr^a Eunice de Oliveira, quando discutimos os seguintes pontos:

- Regulamentação da Carreira, que já é lei (detalhamento dos critérios);
- Incorporação da GATA;
- Criação dos cursos de qualificação previstos na lei da reestruturação;
- Cumprimento do acordo referente ao notebook, com a devolução de 50% do valor do mesmo;
- Conclusão do processo de ampliação da carga horária para os remanescentes (a secretária nos informou que o processo para ampliação da jornada já foi encaminhado para a SGA);
- Vale transporte;
- Último concurso público – Segundo a secretária de Educação, serão chamados os aprovados para ocupação das vagas restantes: apoio técnico, secretários e monitores.

A Dr^a Eunice informou também que já foi encaminhada para a Secretaria de Planejamento a folha para pagamento das diferenças de 2007 para cá em folha suplementar.

No dia 10/03 teremos nova reunião para dar continuidade às negociações em andamento. O SAE manterá a categoria informada do resultado das negociações, através do nosso site e de informativos.

Reestruturação da Carreira, agora é Lei!

Após muita luta com a participação da categoria, e do trabalho diário da Comissão de Negociação do SAE-DF, nossa reestruturação da carreira foi aprovada em 2º turno na Câmara Legislativa, e no mês de dezembro sancionada pelo Governador. O sindicato colocará a categoria a par de todo o conteúdo da Lei 4.458 e prestará todos os esclarecimentos que se fizerem necessários, através da página do SAE no nosso site: www.saedf.org.br. Qualquer dúvida, podem procurar a direção do SAE. Nossa grande luta agora será pela incorporação da GATA.

Segunda parcela do reajuste sai em abril, também para os aposentados

Em mais uma luta vitoriosa do SAE-DF, obtivemos o reajuste para os servidores da ativa e conseguimos estender esse importante benefício para os servidores aposentados. A segunda parcela de 5% do reajuste será paga no quinto dia útil de abril, referente ao mês de março, que corresponde aos 10% que ainda faltam.

Os aposentados podem ter certeza que esta direção está sempre atenta e luta para defender os interesses de todos os servidores, tanto os que estão na ativa, como os aposentados e pensionistas.

Assessoria jurídica do SAE obtém vitórias para os servidores

A assessoria jurídica do SAE, através do escritório Alessandra Camarano Martins Advogados tem obtido importantes vitórias para a categoria. Veja as principais:

□ A princípio apresentaremos relatório das medidas judiciais intentadas para resguardar direitos dos servidores em face da Administração Pública e diversas empresas prestadoras de serviços, aí incluído o Banco de Brasília.

São as medidas judiciais propostas:

- Mandados de Segurança (descontos no contracheque do servidor por motivo de recebimento indevido): todos os mandados de segurança foram julgados procedentes;

- Ações visando a readequação na carreira de servidores aposentados (mudança de classe); 80% das ações foram julgadas procedentes;

- Ações de reparação de danos. Aqui merece destaque a algumas ações, como veremos a seguir: Ação de repetição de indébito c/c perda e danos em face do Carrefour. A ação foi julgada procedente, condenando o réu no valor de R\$ 5.250,00. Associada: Josenaide Moreira de Oliveira. Origem: 1º juizado especial do Núcleo Bandeirante, processo 001.2008.004.724-2.

- Ação de repetição de indébito c/c perdas e danos em face da BV financeira. A ação foi julgada procedente, condenando o réu no valor de R\$ 6.500,00. Associada: Maria Conceição Neri da Silva: 1º juizado especial de Santa Maria, processo 2009.10.1.000851-7 - Ação declaratória de inexistência de débito c/c perda e danos em face da GVT. A ação foi julgada procedente, condenando o réu no valor de R\$ 5.000,00. Associada: Jamaica Rosa

Vieira: 1º juizado especial do Paranoá, processo 2008.08.1.005694-2. Ressalte-se que em processo semelhante a mesma autora já havia ganhado R\$ 2.000,00 da Brasil Telecom, no mesmo juizado.

- Por fim, destaque para o processo da Srª Amailce Caldeira de Moura, a qual o Distrito Federal foi condenado a pagar a autora o valor de R\$ 50.000,00 a título de danos morais pela morte de sua mãe, a qual veio a falecer devido ao descaso pelo sistema público de saúde.

Para ficar mais claro, em relação aos mandados de segurança, a maior parte deles decorreu da conduta da Administração Pública em promover descontos em folha de pagamento. Houve casos que o desconto chegava a R\$ 30.000,00, que seria pago em inúmeras parcelas pelo servidor.

Além das medidas judiciais, acima relatadas, podemos citar os processos de revisão de contrato de veículo que, embora ainda sem sentença favorável, dos processos que foram protocolados 7 (sete) tiveram pedido de desistência, pois as partes fizeram acordo. Citamos como exemplo um acordo celebrado pelo associado Sr. Jamenson dos Santos Lima e o banco Itaú. O autor devia ao Banco cerca de R\$ 14.000,00 de saldo devedor, mas, por incrível que pareça, o autor pagou apenas uma parcela e teve o contrato encerrado. Outro ponto a ser destacado são os processos da Lei 11.340 (Lei Maria da Penha). Fizemos inúmeros atendimentos, mas nenhum servidor foi punido, ao contrário, 90% dos processos foram arquivados na audiência de justificação.

DAS SINDICÂNCIAS

Durante esse período, foram feitos vários acom-

panhamentos de servidores, inclusive com casos de grande repercussão. Em nenhum desses casos foi aplicada a pena máxima de demissão. Cabe lembrar que os processos que culminaram nas três demissões ocorridas no ano de 2007 se deram em virtude de procedimentos que tramitaram no ano de 2006.

Do exame dos fatos apurados nas sindicâncias, destaca-se a ocorrência de furtos em escolas, onde busca punir o servidor responsável pela vigilância que, não raro, resta evidenciado que ele se ausentou do plantão. As conseqüências funcionais dessas condutas não foram graves, porquanto não passaram da sanção de advertência.

Outros casos de relativa gravidade merecem destaque. Envolveram o problema de alcoolismo que ocasionaram repercussões diversas, desde faltas ao trabalho até problemas de convivência nas unidades de ensino. Mas, todos eles restaram sem conseqüências funcionais graves, pois foi reconhecido, na esteira do que foi consagrado recentemente no Tribunal Superior do Trabalho, que o alcoolismo se trata de doença, sendo certo que tais servidores merecem tratamento, e não punição.

Além dos processos individuais acima relatados, essa assessoria tem prestado todo tipo de acompanhamento, não só da direção do sindicato, mas também dos associados.

Para concluir, segundo dados do Departamento Jurídico do SAE, de julho de 2008 até o presente momento (período em que o Dr. Aldson passou a fazer parte da equipe do SAE, foram realizados mais de 2 (dois) mil atendimentos.

Portaria altera licença médica para os servidores da Educação

A Portaria nº 09 publicada em 2/2/2010 traz alterações sobre os novos procedimentos para a entrega das licenças médicas de até três dias, bem como dos atestados de comparecimentos dos servidores da Educação.

A finalidade da Portaria foi a de facilitar a vida do servidor com a redução do movimento na Diretoria de Saúde Ocupacional da 711 Norte do Plano Piloto com a modificação dos procedimentos para a entrega dos atestados de comparecimento e atestado médico e odontológico de até três dias. Esses documentos poderão ser entregues diretamente à chefia imediata do servidor, em até 24h, para lançamento na folha de ponto, sendo assim, dispensada a validação pela perícia médica.

Agora, os servidores lotados nas Diretorias Regionais mais distantes não precisarão se deslocar até o Plano Piloto, na DSO, para validar atestados e licenças de curta duração.

No entanto, alertamos a categoria que, quando o servidor tiver atestado de acompanhamento médico e/ou odontológico para pessoa da família, o mesmo deverá preencher o formulário de Guia de Inspeção Médica e este deverá ser assinado pela chefia imediata. Esse atestado deve ser apresentado na Diretoria de Saúde Ocupacional, em até 48hs.

Diretor do SAE e da CUT participou do Fórum Social Mundial em Salvador

O Fórum Social Mundial aconteceu em Salvador, Porto Alegre, e também em Benin, Espanha, El Salvador, República Tcheca, Japão e Alemanha. Em Salvador o FSM foi realizado entre os dias 29 a 31/01/2010 e contou com a presença do diretor do SAE e da CUT-DF, José Eudes de Oliveira Costa.

O Fórum é um espaço democrático para discutir diversos temas de interesse das classes operárias e das populações do mundo inteiro e se contrapõe ao Fórum Econômico Mundial, encontro anual da elite econômica e política do planeta que ocorre na cidade dos Alpes suíços, Davos.

No Fórum da Bahia foi aprovada a Carta de Salvador com diversas bandeiras de lutas.

8 de março inaugura com vigor mobilizações de 2010

A primeira grande agenda de mobilização dos movimentos sociais brasileiros em 2010 já está marcada há 100 anos. Trata-se do Dia Internacional da Mulher, em 8 de março. Durante as atividades do Fórum Social Mundial em Porto Alegre e em Salvador, em janeiro, as entidades dos movimentos sociais se reuniram e definiram uma intensa agenda de mobilizações que se inicia com as passeatas pelos 100 anos do Dia Internacional da Mulher, com pautas que visam igualdade de direitos entre homens e mulheres.

CALENDÁRIO DE MOBILIZAÇÕES

08- 18 MARÇO – Jornada de Comemoração dos 100 Anos do Dia Internacional da Mulher;

MARÇO – Jornada de Lutas em Defesa da Educação da UNE e UBES

ABRIL – Jornada de mobilizações em defesa da Reforma agrária e contra a criminalização dos movimentos sociais.

1 MAIO – Dia do Trabalhador

31 MAIO – Assembléia Nacional dos Movimentos Sociais

1 DE JUNHO – Conferência Nacional da Classe Trabalhadora

SETEMBRO - Plebiscito pelo limite máximo da propriedade



José Eudes, durante o Fórum Social Mundial, em Salvador, Bahia.

A luta do SAE também beneficia os aposentados!



Todas as vezes que a direção do SAE vai para a mesa de negociação com o GDF faz questão de defender os interesses dos apo-

sentados.

Temos muita gratidão por esse importante segmento e bem sabemos o quanto foram e são importantes para o SAE. Os aposentados ajudaram a construir, fortalecer e consolidar o SAE e estiveram presentes nas grandes lutas do início da década de 80 que resultaram em muitas vitórias e conquistas para a categoria.

Por isso, nosso reconhecimento deve ser permanente e jamais nos esquecemos desses bravos companheiros e companheiras que deram sua contribuição à luta e merecem o melhor.

Aposentados também conquistam o Plano de Saúde



A Lei número 4.330/2009 que criou o Plano de Saúde dos Servidores do Distrito Federal foi assinada pelo governador Arruda dia 05/09 e encaminhada para licitação das empresas que irão operar o Plano de Saúde. Cerca de 160 mil servidores ativos e inativos serão beneficiados graças à luta da CUT e seus sindicatos filiados, com grande participação do SAE-DF que teve o Secretário Geral, Denivaldo Alves, como parte

da comissão que trabalhou em todo o processo até chegar ao projeto final aprovado pela Câmara Legislativa e sancionado pelo governador.

Os aposentados do SAE terão direito ao benefício que será subsidiado em 40% de seu valor pelo GDF. O governo vai subsidiar R\$ 62 para os funcionários com menos de 58 anos, o equivalente a aproximadamente 70% do preço médio de um convênio coletivo. Acima dessa idade, a contribuição será de R\$ 162 mensais, 40% do valor de um plano para essa faixa etária.

Os servidores ativos e inativos poderão optar por uma das empresas vencedoras da licitação e assim que aderir ao Plano de Saúde já poderão usá-lo, pois não há carência. O SAE está aguardando essa fase final de licitação e tão logo esteja concluída, prestaremos todas as informações necessárias para o aposentado usufruir de mais esse benefício conquistado com muita luta.

Aposentados contemplados com o reajuste conquistado pelo SAE

Depois de muita luta, mobilização e inúmeras rodadas de negociações com o GDF, conquistamos um reajuste de 15% para a categoria. É claro que não poderíamos deixar os aposentados de fora desse reajuste que vem em boa hora, pois é um segmento que muito contribuiu para escrever a história de lutas do SAE-DF.

A primeira parcela do reajuste no valor de 5% foi paga na folha de agosto que saiu no quinto dia útil de setembro e retroativo a julho. Faltam agora duas parcelas de 5%, totalizando 15% de reajuste.

Cantinho do Auxiliar

Valderi Peres Ribeiro é vigia, trabalha na Escola Classe 5 do Paranoá, mat. 28669-9, e também trabalha como corretor na venda de imóveis residenciais, na planta ou pronta entrega para morar e salas comerciais. Ele atua em Águas Claras, Ceilândia, Gama e Setor Noroeste. Creci - E 8553

Telefones: 3901-7559 e 8554-5401

Senadora Fátima é eleita por unanimidade presidente da Comissão de Educação, Cultura e Desporto do Senado

No dia 03/09/2010, a senadora Fátima Cleide – PT-RO foi eleita presidenta da Comissão de Educação, Cultura e Desporto do Senado Federal. Lembramos que é de sua autoria vários projetos voltados para a educação e em defesa dos servidores. Fátima Cleide é funcionária de educação e conhece os problemas da categoria.

O SAE-DF parabeniza a senadora que está à frente de uma Comissão da maior importância e certamente fará um excelente trabalho.

O amor é lindo e não tem idade.

O amor é uma excelente receita contra o envelhecimento físico e mental, e pode acometer qualquer pessoa, independentemente da idade. Mas é preciso ter a mente aberta e ser livre de preconceitos. Não ligar para os comentários que, na maioria das vezes, não passa de inveja.

Viva a vida em sua plenitude e seja feliz. Faça como a servidora aposentada Maria Assunção, 65 anos, que se casou dia 07/11 com o Valter, 71 anos. O casal está muito feliz, pois terão a companhia um do outro e um lar onde certamente não faltará o principal ingrediente da felicidade: amor, companheirismo, amizade e afeto. A direção do SAE parabeniza os noivos desejando muitas felicidades nessa nova fase de suas vidas.



Imposto de Renda gratuito para os associados do SAE

O SAE disponibilizou a Assessoria Contábil da Entidade para fazer o imposto de renda dos associados gratuitamente.

Haverá atendimento na sede do SAE e nas Subsedes no horário de 09h às 12h e das 13h às 16h. Favor agendar com antecedência na

sede do SAE.

Aproveite mais esse benefício oferecido pelo Sindicato e lembre-se a declaração do Imposto de Renda é obrigatória e o prazo é até o dia 30 de abril. Não deixe para a última hora.

Plantão dos advogados do SAE

Trabalhista, Previdenciário, Administrativo (judicial) - 4ª feira das 09h às 11h30 - 6ª feira das 10h às 11h30

Civil, Criminal, Família, Administrativo (Sindicância) - 2ª, 3ª e 5ª feiras das 08h às 11h - 4ª e 6ª feiras das 14h às 16h30

Aposentadoria - 2ª, 3ª e 5ª feiras das 14h às 16h - 4ª e 6ª feiras das 8h30 às 10h30

Informe Jurídico para os aposentados

Licença Prêmio

Alertamos os aposentados sobre os pedidos administrativos para o pagamento de Licença Prêmio, salientando que poderão requerer aqueles que se aposentaram nos últimos 05 anos. Evidentemente, quem completou mais de cinco anos de aposentado e requereu antes, não tem que temer a prescrição.

Diferenças da Gratificação Natalícia

Até 2003 o 13º salário era gratificação natalina. Após 2004, foi criada uma nova lei e o 13º salário passou para gratificação natalícia (aniversário). Essa mudança resultou em uma distorção. O GDF embolsou a diferença e não pagou os servidores. Para o servidor aposentado entrar com uma ação na justiça para reaver essa diferença, é necessário que traga seus contracheques a partir de janeiro de 2004 para ingressarmos com ação na justiça.

Na verdade, o próprio servidor pode verificar. Basta olhar qual o seu salário em dezembro de cada ano mencionado acima e ver o valor da sua gratificação natalícia. Se o salário de dezembro for maior que a gratificação natalícia daquele ano, o aposentado tem direito

a essa diferença. Procure o SAE para saber dos seus direitos.

MUDANÇA DE CLASSE (chamada escolaridade)

Todo Aposentado que tiver cursado e possuir documentação comprobatória, preferencialmente certificado de conclusão antes do ato de Aposentadoria:

Auxiliar de Educação (Limpeza, vigilância, cozinha e artífice), 5a. série em diante,

Assistente de Educação A- 2o. grau ou Graduação;

Assistente de Educação B- Graduação

Tais servidores deverão pegar o documento comprobatório, protocolar na SEEDF Asa Norte, extinta sede da FEDF, após receber carta de INDEFERIMENTO, requerer a cópia do processo e comparecer à SEDE do SAE munido da Cópia do Processo, RG, CPF, contracheque, DODF aposentadoria ou data de aposentadoria, para podermos assim encaminhar para ajuizamento de ação.

TITULAÇÃO

Cursos de aperfeiçoamento com carga de 40h ou acima de 100 hs, bem como pós graduação, mestrado ou doutorado (cursos realizados antes do ato de aposentadoria).

Servidores deverão preencher formulário pró-

prio na SEEDF requerendo pagamento da referida Titulação que varia nos seguintes índices, de acordo com o curso:

55% (cinquenta e cinco por cento), no caso de o servidor possuir título de doutor;

40% (quarenta por cento), no caso de o servidor possuir título de mestre;

15% (quinze por cento), no caso de o servidor possuir título de especialização;

7% (sete por cento), no caso de o servidor possuir certificado de curso de atualização;

5% (cinco por cento), no caso de o servidor possuir certificado de treinamento.

Abono Permanência

Alertamos os aposentados (voluntariamente ou por idade) que tiveram a aposentadoria publicada no período de após janeiro/2004 até a presente data, sobre o ABONO PERMANÊNCIA (principalmente aqueles que trabalharam além do tempo e idade exigida), os demais têm que se saber o tempo de trabalho dos mesmos em dez/2003.

Qualquer dúvida procure o SAE.

Plantão da Drª Norma:

Segunda, terça e quinta de 14h às 16h

Quarta e sexta 08h30 às 10h30

08 de março/2010
Dia Internacional da Mulher
100 anos de luta das mulheres



Denuncie a violência contra a mulher!
O SAE apoia a luta das mulheres

Encontro Regional de Mulheres Trabalhadoras da CUT-DF

Data: 20 de março de 2010

Local: Sinpro-DF

Endereço: SIG, Quadra 6, Lote 2260, Brasília – DF

A inscrição para o evento é gratuita. Para participar, mande um e-mail para secretaria-geral@cutdf.org.br até o dia 15 de março.

Veja a programação:

9h: Credenciamento e café da manhã

10h: Mesa de abertura

10h30: Participação política das mulheres: mais poder para construir um mundo melhor

11h30: Debate

12h30: Intervalo para almoço

14h: As mulheres e a plataforma da classe trabalhadora

15h: Grupos de trabalho – debate e elaboração de propostas por eixo

17h: Apresentação dos grupos

18h: Encerramento

Nova direção do SAE realiza seminário de planejamento estratégico

A nova direção do SAE se reuniu em seminário, nos dias 25, 26 e 27/02, em Goiânia, na Escola Sindical Centro Oeste da CUT para definir as estratégias de luta e as ações a serem implementadas nessa gestão, visando o atendimento às reivindicações dos trabalhadores em educação, bem como a ampliação das conquistas e valorização da carreira.

Durante o seminário de planejamento político, administrativo e financeiro, foi elaborado um calendário, definindo as prioridades e as principais ações que serão colocadas em prática nos próximos três anos.

O seminário foi muito importante para a elaboração de uma pauta de luta que será encaminhada por todo o conjunto da direção do Sindicato.

Vale transporte

O vale transporte é pago emergencialmente em pecúnia, mas estamos lutando para que seja opcional, como é feito para os professores. Assim que tivermos uma resposta do governo sobre essa questão, informaremos à categoria. Quem estiver com problemas no recebimento, pedir o repague.

Expediente: SAE-DF - SDS Ed. Venâncio IV - Subsolo - Tel.: 3224-6000

SUBSEDES: Gama: AE 20/21 Ed. Alternativo Center Sala 163- Setor Central - Fone (61) 3384-5164 - -Planaltina:

SHD lote 01 Bloco L Loja 02 - Fone (61)3389-2938 - Taguatinga: C12 Bloco G Area Especial nº01 Ed. Paranoá

Center Sala 105 - Fone(61)3352-1585 - Ceilândia: 3372-4466 - Responsável: Diretoria Colegiada - SAE/DF

Rita Torres: Secretária de Imprensa e Comunicação - Jornalista: Walkiria Simões - Diagramação: Ângellus Dalvi

e-mail: contato@saedf.org.br - site: www.saedf.org.br